



# Code of Conduct

## Verhaltenskodex der WENZEL Elektronik

### Vorwort der Geschäftsführung

Die WENZEL Elektronik bekennt sich zu Umweltschutz und Nachhaltigkeit sowie zur Wahrung der Menschen- und Arbeitsrechte. Wir lehnen jede Form von Korruption ab. Dies bekräftigen wir durch unsere seit September 2007 bestehende Mitgliedschaft im Netzwerk des UN Global Compact, in dessen Rahmen wir jährlich über laufende Fortschritte berichten.

Wir wollen uns über die geforderten sozialen, ethischen und ökologischen Standards hinaus engagieren und laufende Fortschritte erzielen.

Dabei ist besonders der Umweltschutz ein wichtiges Anliegen in unserem Unternehmen. Uns ist durchaus bewusst, dass alle Aktivitäten bezüglich Konzeption, Entwicklung und Herstellung unserer Produkte einen direkten oder indirekten Einfluss auf die Umwelt haben. Wir verpflichten uns, auch zukünftig unsere kommerziellen Ziele unter Berücksichtigung der Notwendigkeit des Umweltschutzes zu erreichen.

Bei der Fertigung größerer Stückzahlen sind wir in globale Lieferketten eingebunden. Wir wählen unsere Lieferanten sorgfältig unter Berücksichtigung von menschen- und arbeitsrechtlichen Aspekten aus.

Der vorliegende Verhaltenskodex gilt für das gesamte Unternehmen.  
Wir danken unseren engagierten Mitarbeitern bei der Verfolgung dieser Ziele.

Pinneberg, 16.04.2026

Stefan Nissen  
- Geschäftsführer -

Thomas Zwick  
- Geschäftsführer -





## Verhaltensgrundsätze

### Menschenrechte

***Wir respektieren die international verkündeten Menschenrechte und fördern ihre Einhaltung innerhalb unserer Einflussosphäre.***

***Wir stellen sicher, dass wir nicht bei Menschenrechtsverletzungen mitwirken.***

***Wir nehmen Abstand von unrechtmäßiger Vertreibung und vom Raub von Land, Wald und Gewässern.***

***Wir fordern von unseren Lieferanten, dass alle Sicherheitskräfte, die sie zum Schutz ihrer Projekte, Mitarbeiter und Anlagen beschäftigen, die geltenden Gesetze befolgen.***

***Wir setzen uns gegen die Verwendung von Rohstoffen (Konfliktmineralien) ein, die mittelbar oder unmittelbar zu Menschenrechtsverletzungen, zu Korruption oder zur Finanzierung bewaffneter Gruppierungen beitragen.***

### Arbeitsrechte

***Wir respektieren die Rechte unserer Beschäftigten, sich gewerkschaftlich zu betätigen und erkennen deren Recht auf Kollektivverhandlungen effektiv an.***

***Wir unterstützen die Achtung der Menschenrechte und fördern eine sichere, gesunde und diskriminierungsfreie Arbeitsumgebung.***

***Wir schließen alle Formen von Zwangsarbeit, erzwungener Arbeit und Kinderarbeit aus. Das Gleiche erwarten wir von unseren Geschäftspartnern.***

***Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Normen der International Labour Organization ILO.***

***Wir fördern die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.***

***Wir fördern Aus- und Weiterbildung.***

***Wir schließen jede Diskriminierung in Bezug auf Beschäftigung und Beruf aus.***



## Umwelt

*Wir nehmen eine vorsorgende Haltung gegenüber Umweltgefährdungen ein.*

*Wir kontrollieren unsere Produktionsbedingungen und die unserer Lieferanten.*

*Wir ergreifen Initiativen zur Förderung eines größeren Umweltbewusstseins.*

*Wir gehen sparsam und schonend mit Ressourcen um.*

*Wir fördern die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien.*

## Anti-Korruption

*Wir treten gegen Korruption, Erpressung und Bestechung ein. Darüber hinaus sind wir nicht an Preisabsprachen beteiligt.*

*Wir befolgen das Prinzip des lauterer Wettbewerbs und beachten geltende wettbewerbsrechtliche Vorschriften.*

*Wir beteiligen uns nicht Geldwäscheaktivitäten und verlangen dies auch von unseren Lieferanten.*